

Vue d'ensemble

Compétences opérationnelles

Planification et contrôle de la formation

Branche et entreprise

Compétences interdisciplinaires

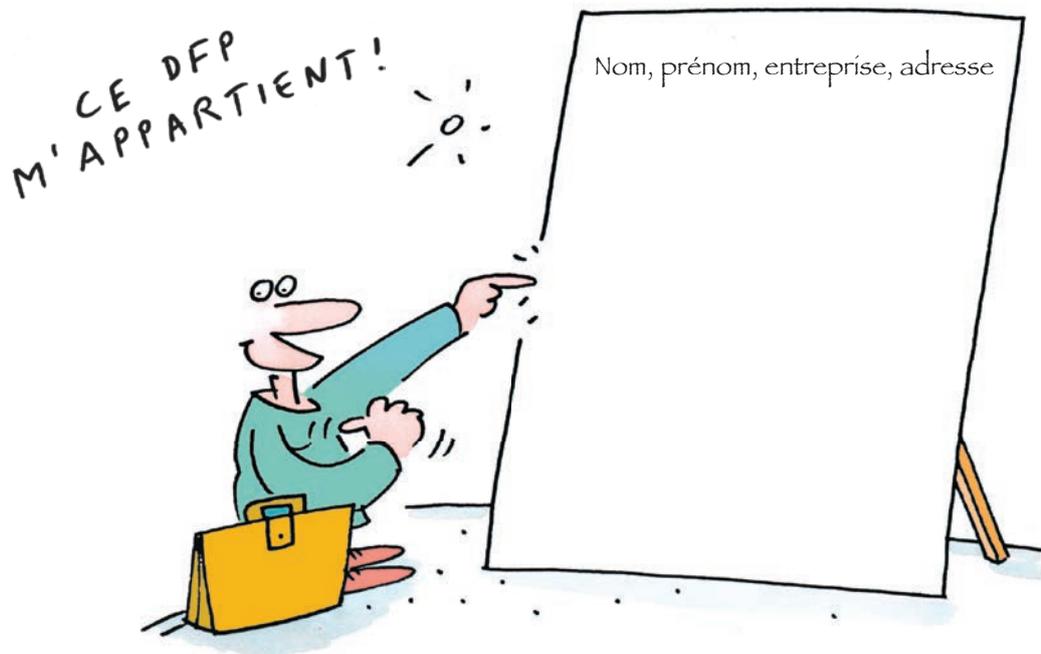
Situations de travail et d'apprentissage

Le contrôle de compétences des CI

Cours interentreprises

Procédure de qualification

Documents de l'entreprise et des cours interentreprises



La présente version est destinée à toutes les personnes en formation qui commencent leur apprentissage et leur stage de longue durée dans le cadre de la formation initiale en école à partir du mois d'août 2017.



Introduction: Sur la bonne voie avec le Dossier de formation et des prestations

igkg schweiz
cifc suisse
svizzera

CIFC Communauté d'intérêts Formation commerciale initiale Suisse
CIFC Suisse

Dossier de formation et des prestations
« Services et administration »

ISBN 978-3-0355-0866-6
6^e édition 2017

Documentation supplémentaire sur www.cifc.ch

Organes de la CIFC Suisse
Union suisse des arts et métiers
Union patronale suisse
Société suisse des employés de commerce

Graphisme : Hannes Saxer, Muri
Cartoons : pfuschi-cartoon.ch

Informations bibliographiques de la Bibliothèque allemande
La Bibliothèque allemande enregistre cette publication dans la Bibliographie nationale allemande ; il est possible de consulter les données bibliographiques sur Internet, sous <http://dnb.d-nb.de>

© 2017 IGKG Schweiz et pfuschi-cartoon.ch

h
e
p der bildungsverlag
www.hep-verlag.ch

Renseignements sur la formation:
CIFC Suisse
Schwanengasse 9
3011 Berne
Tél.: 031 398 26 10
E-mail : info@cifc.ch
www.cifc.ch

hep verlag ag
Gutenbergstrasse 31
CH-3011 Berne

www.hep-verlag.ch

Le contrôle de compétences des CI

Le présent chapitre **remplace les pages 125 à 141 de la 6e édition 2017 du Dossier de formation et des prestations Employée/Employé de commerce CFC « Services et administration »** (ISBN 978-3-0355-0866-6) pour les apprentis qui commencent leur formation professionnelle initiale en entreprise ou qui entament leur stage de longue durée dans le cadre de la formation initiale en école **en août 2018**.

Le contrôle de compétences des CI (CC-CI) est une alternative à l'unité de formation en tant que composante de la note d'expérience prévue dans le plan de formation d'employée/employé de commerce CFC. Les objectifs sont fondamentalement les mêmes. Toutefois, le CC-CI se base sur les instruments introduits avec les apprentissages ayant débuté en 2017 pour la mise en œuvre des objectifs évaluateurs des CI et soutient par conséquent leur mise en œuvre et l'acquisition des compétences à l'entreprise.

Les autres chapitres du DFP utilisent le terme « unité de formation (UF) », et on pourrait, dans la grande majorité des cas, employer par analogie le terme « contrôle de compétences des CI (CC-CI) ». La pondération du CC-CI dans la partie entreprise de la procédure de qualification est par ailleurs identique à celle des unités de formation (UF). Une nouvelle édition entièrement remaniée du DFP sera disponible pour les apprentissages débutant en 2019.



Le contrôle de compétences des CI

